

شرکت زیتون کاران پاسارگاد

معاونت آموزش و برنامه ریزی



گذری بر مراحل اجرایی و الزامات OHSAS در شرکت زیتون کاران پاسارگاد

(OCCUPATIONAL HEALTH SAFETY ASSESSMENT SERIES)

مازیار علیدادی - مدیر عامل - شرکت زیتون کاران پاسارگاد

امروزه در پرتو رعایت قوانین و مقررات، وضعیت محیط های کاری کاملاً تغییر یافته است و کارگران به خوبی از حقوق خود آگاهی دارند اما آنچه که از بعد انسانی قابل تامل می باشد این است که پرداخت خسارت به کارگر آسیب دیده تمام ماجرا نیست بلکه باید حوادث، خطرات و اتفاقات منجر به آسیب های جانی و خسارات مالی را به شناسایی کرد و به کمک علم و تکنولوژی شرایط ایجاد آن را حذف نمود استاندارد مختلفی در رابطه با مسائل ایمنی و بهداشت کار وجود دارد که رعایت آنها به ایجاد شرایط ایمنی در محل های کار کمک می نماید.

در سال ۱۹۹۸ میلادی، پس از تبادل نظر بین نمایندگان شرکتهای مختلف گواهی دهنده اساس تدوین یک استاندارد فراگیر برای اعمال مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای ریخته شد و یک گروه کاری متشکل از کارشناسان امر مأموریت یافتند که این استاندارد را تدوین کنند این گروه تحت نظر **BSI** (انستیتو استاندارد بریتانیا) مشغول به کار شد و نهایتاً مجموعه **BSI-OHSAS 18001** در سال ۱۹۹۹ تدوین یافت.

ویژگیهای عمده سیستم ایمنی و بهداشت شغلی **OHSAS 18001**

- در کلیه واحدهای صنعتی، خدماتی و تجاری قابل اجرا می باشد.
- به راحتی قابل ممیزی است.
- انطباق شرایط حاکم بر محیط کار با الزامات سیستم
- به همان روش **ISO14001** اجرا و دارای همان عناصر است.
- یکی از ویژگی های **OHSAS** این است که در جهت صیانت از نیروی انسانی و در واقع به منظور ارج نهادن به مقام و منزلت انسان ها می کوشد و پر واضح است که هر کارگاهی تمایل به استقرار این سیستم در واحد های تحت پوشش خود داشته باشد بیانگر این واقعیت خدا پسندانه است که مدیریت کارگاه به سلامتی و ارزش نیروی انسانی تحت سرپرستی خود علاقمند بوده و ایمن بودن محیط کاربری کارکنان خود را از تعهدات خود می داند و این غایت اندیشه سالم مدیران پیشتاز مدیریت مدرن است.

شرکت زیتون کاران پاسارگاد

معاونت آموزش و برنامه ریزی

- در سیستم OHSAS تجهیزات و تاسیسات و حفاظت از آنها نیز مد نظر قرار گرفته و منابع مادی سازمان را از نیروی انسانی جدا نمی داند و آنها در اولویت دوم برای حفظ و نگهداری آنها قرار می دهد.
- در سیستم OHSAS به ارگونومی یا مهندسی فاکتورهای انسانی نیز تاکید شده است. و در این راه میکوشد بیشتر محیط را با شرایط بدنی انسانها منطبق نماید.

عناصر استاندارد OHSAS18001

عناصر OHSAS18001 شبیه عناصر ISO14001 است مانند:

- توسعه دادن قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت شغلی
- شناسایی خطر و ارزیابی ریسک
- تشخیص نیازهای قانونی
- تدوین هدفهای ایمنی و بهداشتی OHS
- ایجاد یک برنامه OHS
- آماده کردن کارکنان
- اجرای اندازه گیریهای کنترل OHS
- برنامه ریزی اضطراری
- کنترل ثبت و اسناد
- برنامه های ممیزی داخلی
- اقدامات پیشگیرانه و اصلاحی
- مدیریت مشارکتی و مرور مدیریت

مراحل برقراری سیستم OHSAS18001

- روند برقراری سیستم مدیریت OHSAS18001 ذاتاً همان فرایند استفاده شده جهت اجرای سیستم ISO14001 است.
- اولین گام برای استقرار این سیستم، تصمیم مدیریت سازمان است که بر مبنای یک سری مطالعات و بررسی های جامع انجام می گیرد.
 - مرور مقدماتی برنامه های موجود و سیستم ها
 - شناسایی خطرات و قوانین و آیین نامه های قابل اجرا
 - توسعه روش های جدید
 - آماده سازی کارکنان و ایجاد جو سالم در بین کارکنان و جلب مشارکت آنان در برنامه
 - انتخاب مشاور از شرکت گواهی دهنده بعنوان مدیر پروژه و یک نفر نماینده مدیریت در سیستم OHSAS
 - سازماندهی پروژه

خط مشی OHSAS18001

خط مشی OHSAS18001 سازمان بیانیه ای است که با رعایت الزامات مندرج توسط مدیریت ارشد تدوین می شود و از طریق مختلف به سطوح مختلف سازمان ابلاغ می شود.

خط مشی هر سازمان به دلیل متفاوت بوده نوع خطرات و مشکلات ایمنی و بهداشتی از سازمانی به سازمان دیگر متفاوت باشد. به عبارت دیگر از آنجائیکه مطالب مندرج در خط مشی تعهد اور است خط مشی هر سازمان مختص آن سازمان بوده و قابل کپی کردن نمی باشد.

شرکت زیتون کاران پاسارگاد

معاونت آموزش و برنامه ریزی

خط مشی باید:

۱. با ماهیت و اندازه ریسک ایمنی و بهداشت شغلی سازمان مناسب باشد.
۲. حاکی از تعهد مدیریت ارشد سازمان به بهبود مستمر باشد.
۳. این تعهد را پوشش دهد که سازمان با ضوابط ومقررات جاری ایمنی وبهداشت شغلی و سایر الزامات انطباق دارد.
۴. مستند شود وبه اجرا در آید و مستمر باشد.
۵. برای کلیه کارکنان لازم الاجرا باشد.
۶. بطور مرتب بازنگری شود.

موارد زیر در هنگام تدوین خط مشی باید مورد توجه قرار گیرد:

- خط مشی **OHSAS18001** خط مشی کیفیت یا خط مشی زیست محیطی سند هویت سازمان است باید سعی شود سلیس، روان، یکدستو عاری از اغلاط املائی تایپی و انشایی باشد.
- بازنگری آن را امری واجب بدانیم.
- کارکنان را بامفاهیم آن آشنا سازیم.

شناسایی قوانین و الزامات آن در **OHSAS18001**

مدیریت ارشد سازمان بایستی کلیه قوانین، آیین نامه ها و دستورالعملهای مرتبط که قابل اطلاق بر فعالیت سازمان است را به مرحله انطباق و اجرا در آورد.

قوانین، مقررات و ضوابط مرتبط با **OHSAS** با مراجعه به سازمانها، استانداردها یا مراجع قابل استخراج است. روش های شناسایی خطرات

از روش های متداول شناسایی خطرات موجود در محیط های کاری می توان به موارد زیر اشاره نمود:

۱. **FMEF**

۲. **HAZOP**

۳. **WI**

۴. **PHA**

و...

امید است با توجه به حفظ سلامت نیروی مولد جامعه ایجاد سیستم های مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای روز به روز در جامعه ما پر رونق تر گردد. و از حد شعار خارج وبه مرحله عمل در آید.

با تشکر

مازیار علیدادی- مدیر عامل

